

Rapport d'activité 2016

Editorial des fondateurs (Christine et Bruno Ragué, Gérard Guillet-Caillet)

Depuis sa création le 30 juin 2013, l'Arche Aux Innovateurs s'est développée de manière significative, et peut afficher fin 2016 un appui réel terminé pour 15 équipes de demandeurs d'emploi, soit 70 personnes, et en cours ou terminé pour trois nouvelles équipes, soit 21 personnes supplémentaires.

Cette activité est maintenant en régime établi, le recrutement ne pose plus de problème grâce au partenariat avec Pôle Emploi sur les deux sites de Grenoble et de Lyon, le parcours est stabilisé dans son contenu et ses modalités, les coachs investis. La seule difficulté rémanente est le manque de stabilité des financements, avec une nécessité impérieuse d'adaptation permanente, ce qui est couteux en énergie et en confiance. Ceci dit, des solutions ont toujours été trouvées jusqu'à fin 2016 avec l'appui de nos partenaires.

Le site de Grenoble peut afficher de solides résultats en terme de retour à l'emploi, tandis que le site de Lyon a été en croissance rapide et efficace en 2016, avec la mise en place de l'équipe de coachs, des partenariats, des financements, du recrutement.

Une gestion saine et rigoureuse de l'Association, avec la clôture du troisième exercice de 12 mois, ainsi qu'une communication adaptée, sont autant de signes de maturité pour notre organisation.

Coté résultats, la formation dans des conditions satisfaisantes de 45 stagiaires additionnels en 2016 sur les deux sites est à noter. Encore plus important, l'impact de ces formations sur l'employabilité est exceptionnel : **sur 70 bénéficiaires entre avril 2014 et novembre 2016, 31 ont retrouvé un emploi salarié, 23 développent une nouvelle activité, 10 sont encore en recherche, surtout ceux qui sont sortis récemment du parcours, les autres étant soit en formation, soit retraite, soit n'ayant pas répondu à l'enquête. 75% des stagiaires ont donc retrouvé une activité, seul 10 n'ont pas quitté le statut de demandeur d'emploi depuis la fin de parcours.**

Nous avons pour 2017 trois ambitions : d'abord et surtout conforter l'existant, faire vivre nos parcours sur les deux sites, avec des bénéficiaires motivés, des coachs et bénévoles impliqués, des financements : nous sommes alors sûrs des bons résultats en terme d'emploi. Ensuite développer l'offre 'coup de pouce' qui consiste à proposer à des organisations en envie d'innovation mais sans compétences ni moyens un appui méthodologique et une mise en relation avec des demandeurs d'emploi formés dans le parcours. Enfin et plus éventuellement, préparer un changement d'échelle, imaginer d'autres sites, d'autres modalités, dans le respect de l'objet social de l'Association.

Un bilan très satisfaisant, des perspectives et de l'envie, les moteurs de l'économie sociale et solidaire proposée par l'Arche Aux Innovateurs.

L'innovation dans et pour l'emploi : une démarche porteuse de sens

L'association L'Arche aux Innovateurs propose depuis 2013 un parcours permettant de mettre en situation d'innovation des demandeurs d'emploi juniors ou expérimentés et salariés en évolution. A partir d'une idée partagée, le groupe, complémentaire en termes de compétences et de centres d'intérêt, élabore un projet en mettant en œuvre les outils web 2.0. Objectif : réaliser un prototype vendable à un premier cercle. Le parcours, animé par des coachs, aborde en particulier l'analyse marché, la conception 3D, le business plan, la création d'un site e-commerce...

Connectée aux écosystèmes de Grenoble et de Lyon pour ses deux sites, l'association permet à ses stagiaires de découvrir les acteurs locaux de l'innovation. Un cadre propice à l'acculturation à l'innovation et à l'entreprenariat ou au rebond professionnel.

Le cœur de l'activité est le [parcours de l'arche aux innovateurs](#).

Voulez-vous savoir comment ça se passe ?

Imaginez un groupe de 5 à 8 personnes, seniors et / ou juniors, techniques ou non techniques, hommes et femmes, qui se réunissent comme un groupe d'ami(e) pour concrétiser une idée de produit en allant jusqu'à simuler la vente.

Lors du premier atelier, chacun se présente, ses compétences, ses intérêts, sa motivation.

Lors du second, chacun présente une ou deux idées qu'il a et qu'il souhaite partager sans revendiquer de propriété intellectuelle. Ces idées sont discutées avec bienveillances, et à la fin, on en retient 2 à 4 pour aller un peu plus loin. Avant l'atelier suivant, des données de marché, de normes, de brevets, d'acteurs sont recherchées par chacun.

Lors du troisième atelier, on passe de trois à une idée ; le groupe sélectionne l'idée qui va être creusée par le groupe pendant le parcours, puis les outils pour appréhender le marché, les acteurs...sont présentés. Ils seront mis en œuvre avant l'atelier suivant. Une enquête d'intérêt est lancée.

Le quatrième atelier revient vers la technique, avec une analyse fonctionnelle du prototype visé, et ma décomposition en technologies, certaines disponibles, d'autres pas.

Le cinquième atelier permet d'aborder les aspects financiers, avec un outil simple d'élaboration d'un business plan, une présentation de crowdfunding.

Le sixième atelier permette de concevoir avec un logiciel simple la(les) pièce manquante, de la réaliser. Cette réalisation s'appuie sur le partenariat avec le CCSTI.

Le huitième atelier aborde la communication (plaquette, site...) et la vente (e-commerce avec e-bay, e-paiement avec paypal).

Deux ateliers de dynamique d'équipe et de développement de l'employabilité ponctuent le parcours qui se conclut par un atelier bilan de partage focalisé sur l'évaluation. Un book retrace l'histoire, le business plan est finalisé, un pitch est préparé, et c'est déjà l'heure de se quitter.

Le développement de l'Association en 2016

Le capital humain en développement de l'Association

A partir d'une équipe bénévole de base constituée des 3 fondateurs, on mesure le chemin parcouru avec maintenant une vingtaine de personnes impliquées dans l'Association sur les deux sites. Bénévoles, coordonnateurs, coachs, supporters : Gérard, Christine, Bruno, Jean-François, fondateurs, André, Laurent, Michel, Eric, Héloïse, Emilie, Yasmine, Camille pour Grenoble, Domitille, Florence, Maud, David, Bruno, Anne-Emmanuelle, Antoine et Martine pour Lyon, sont des acteurs importants de l'Arche, forces de propositions, réalisateurs, promoteurs.

La mise en place et l'évolution juridique et comptable de la structure

L'Association, mise en place selon les règles en vigueur, dispose de statuts déposés (juillet 2013) et des procès-verbaux réglementaires, d'un numéro de formation délivré par la DIRECCTE (janvier 2014) et d'une qualification d'Intérêt Général par rescrit (septembre 2014), conforté par un contact en 2016 avec l'administration fiscale. Rappelons que les activités de l'association sont non marchandes. L'Association s'attache également les services d'un expert-comptable (depuis octobre 2014) pour l'établissement des documents comptables finalisés couvrant les trois premiers exercices.

Ce cadre lui permet d'assurer une gestion juridique, administrative et financière rigoureuse, conforté par l'expérience significative dans le monde associatif des fondateurs ainsi que leur forte implication.

Les instances se réunissent régulièrement (bureau tous les 2 mois, AG annuelle).

La mise en place et l'évolution du cadre pédagogique et des moyens

Le cadre pédagogique initial, à savoir le processus permettant de passer d'idées à des preuves de concept vendables ainsi que les contenus, a été mis en place dès le départ, puis optimisé au fil des parcours.

Les principes de base du parcours ont été réaffirmés suite au retour d'expérience des équipes 4 à 7, en évolution continue par la suite. L'ingénierie pédagogique a été formalisée à l'occasion d'un dépôt de la formation à l'inventaire RNCP

L'enrichissement des contenus est permanent, suite au retour d'expérience, ainsi qu'à l'évolution du contexte.

La mise en place du partenariat fondateur avec Pôle Emploi





CONVENTION DE PARTENARIAT

Le partenariat porte sur l'information des demandeurs d'emploi sur l'offre de l'Arche Aux Innovateurs, sur l'information réciproque, sur le suivi des stagiaires, sur chaque site de Grenoble et de Lyon, ainsi que sur le financement partiel des parcours.

L'appui de Pôle Emploi Cadre Grenoble a été déterminant dans le succès de notre aventure ; outre le recrutement des stagiaires, les principaux responsables ont été très constructifs, leurs avis très utiles, pour finaliser le premier produit de l'Arche, le parcours pour les demandeurs d'emploi.

L'implication de Pôle Emploi Lyon a permis d'étendre le dispositif à l'agglomération lyonnaise, selon des modalités analogues.



Présentation à Pascal Blain, Directeur Régional, le 23 avril 2015

L'opportunité nous a été donnée lors de la soirée ANDRH du 23 de présenter notre projet à Pascal Blain, Directeur Régional de Pôle Emploi. A l'issue de la discussion, Pascal Blain nous a assuré de son soutien pour notre initiative, très en phase avec la Stratégie 2020 de Pôle Emploi qui mise notamment sur les nouvelles technologies et le numérique pour tenir des engagements de progrès ambitieux. Gageons que ces discussions permettront de développer notre partenariat avec Pôle Emploi.

Les partenariats à Grenoble

Le CCSTI La Casemate est un partenaire de la première heure ; la convention porte sur l'information réciproque, la mobilisation des moyens du FabLab, la formation des stagiaires sur les équipements du CCSTI. Ce partenariat est déterminant pour notre Association : nous pouvons nous appuyer sur une équipe très professionnelle, qui a une grande notoriété locale et nationale et dont l'ouverture est à souligner. Ce sont ainsi 7 équipes qui ont pu se former au FabLab de la Casemate en 2016, celles de Grenoble mais aussi les premières de Lyon.

De nouveaux partenaires ont été approchés et ont répondu favorablement : 3bis, coopérative d'activité, la Pousada pépinière d'entreprises, GAIA ex MCAE qui favorise l'ingénierie financière pour développer de nouvelles activités.

Les liens historiques avec Digital Grenoble, Coworks, le Tarmac sont pérennisés.

Les parcours terminés en 2016



L'équipe 10 à Grenoble

EQUIPE & COACHS
 Novembre 2015 - Février 2016

Créativité
 Veille
 Fonctions et technos
 Conception 3D
 Business Plan
 Vente
 Financement




MealeTime
 le nouveau coach de vos repas

Prenez le temps de mieux manger !

**Une réalisation ambitieuse
 Une belle aventure collective**



Justasty - Equipe n°11 - Lyon

Nov. 15 - Fév. 16

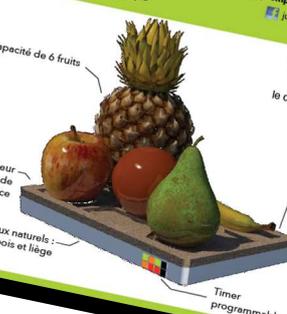
Objectif : Lutter contre le gaspillage alimentaire en portant un projet innovant

- Une équipe dynamique et créative
- Un projet technique et écologique autour de la détection de l'éthylène
- Une collaboration Grenoble-Lyon qui a porté ses... fruits !



Justasty
 Compagnie de bon goût

justastycountry.jimdo.com
 justastycountry



Froody
 me guide sur le chemin du goût

Capacité de 6 fruits

Captteur de présence

Matériaux naturels : bois et liège

Mode plateau ou étagère

Timer programmable



L'ARCHE AUX INNOVATEURS

EQUIPE 12
Mars
Juin
2016

- Créativité
- Veille
- Fonctions et technos
- Conception 3D
- Business Plan
- Vente
- Financement



Marie, Paul, Nathalie, Philippe, Jean Laurent



Alimentez et rechargez vos appareils dans tous vos déplacements. Restez connecté avec vos proches.





L'ARCHE AUX INNOVATEURS

L'équipe « qui a 13'z envie »





Isabelle C, Isabelle R, Eric, Martine, Jean-Claude

Un beau challenge collectif

Equipe 13
2 mai-4 juillet 2016



Be fennec)))

Be fennec écoute pour vous les sons de votre habitat






L'équipe 14 ou l'équipe Vandana Shiva à Grenoble

VA VOIR MICHEL, TES IDÉES SONT BELLES **La boîte à idées connectant les gens et leurs idées de façon aléatoire**

[ACCUEIL](#) [SERVICES](#) [PLATEFORME VVM](#) [PARTENAIRES](#) [L'ÉQUIPE VAVOIRMICHEL](#) [CONTACT](#)

Créer du lien et faire grandir des projets !



https://vavoirmichel.jimdo.com

L'ÉQUIPE DE VINCI !



Et son 'Pocket Life Kit'







Un petit kit pour sauver une vie

L'évaluation de l'apport de la formation vu des stagiaires

Le sujet de l'évaluation de l'impact a été traité empiriquement pour les équipes 1 à 3, et avec méthode pour les équipes suivantes en suivant les impacts sur **3 piliers de l'employabilité et sur le développement de l'esprit et de l'envie d'entreprendre.**

Les 3 piliers de l'employabilité 'globale' :

- **Le développement Personnel:** gain de confiance en soi, mise en mouvement vertueux
- **Le développement de compétences clés pour demain :** numérique, innovation, équipe,...
- **Le développement du réseau :** mise en relation avec les différents réseaux de l'Arche

Après un diagnostic avant le parcours, chaque stagiaire est suivi pendant et après le parcours ; cela constitue à la fois un retour d'expérience mais aussi une motivation puisque sur les stagiaires des équipes 1 à 15, on peut constater une reprise de confiance et dynamisme et de nouvelles opportunités.

Les résultats sont plutôt satisfaisants, comme le montre le tableau ci-dessous :

	Numérique	Travail en équipe	Innovation	Gain de confiance	Dévpt réseau	Esprit et envie d'entreprendre
Equipe 4	2,8	3,8	3,3	3,3	1,5	3,0
Equipe 5	3,0	3,8	3,8	3,0	2,8	3,2
Equipe 6	2,8	3,2	2,8	2,8	2,7	2,2
Equipe 7	3	3,25	3	3,5	3,5	3,5
Equipe 8	3	3,4	2,8	2,5	2,8	3
Equipe 9	3	3,25	3	2,7	2,25	2,75
Equipe 10	2,2	4	3	2,2	2,2	2,2
Equipe 11	3	3,4	3,6	3,4	3,2	3,2
Equipe 12	3,25	3,5	3,75	3	2,75	3,25
Equipe 13	3,2	3,2	3,8	3,4	3,6	3,2
Equipe 14	3,5	3,8	3,7	3,5	3,5	3,5
Equipe 15	3	3	3,4	2,6	2,2	2,6
Equipe 16	3,1	3,4	3,7	3,3	3,0	3,7

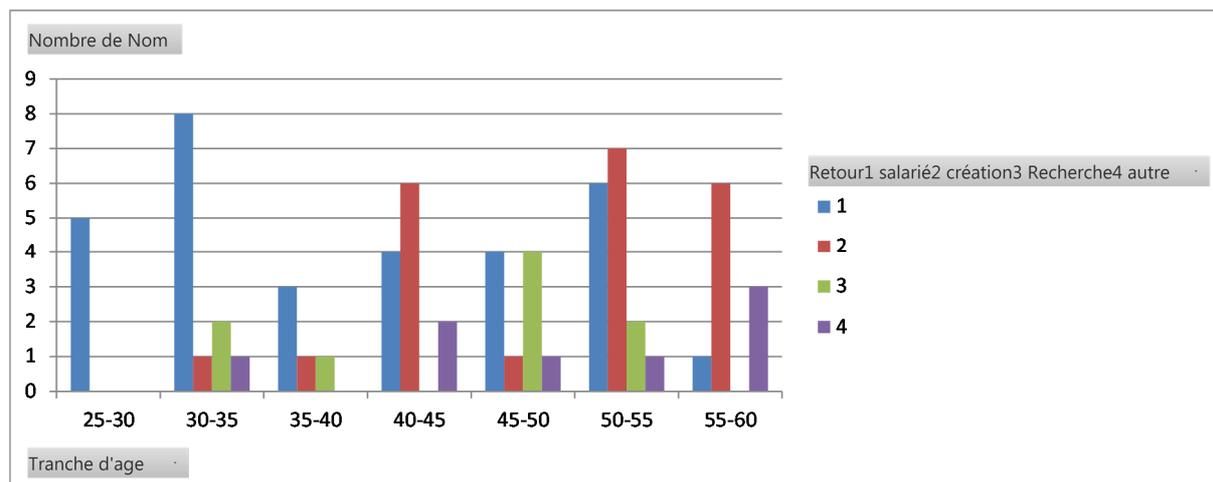
Satisfaction de 1 (peu satisfait) à 4 (très satisfait)

Ces résultats sont dépendants à la fois de la perception de la vie d'équipe par chacun, de ses attentes, de ses apports, de ses acquisitions.

L'évaluation de l'impact emploi sur les stagiaires

Globalement, chaque stagiaire est suivi après son parcours. **Sur 70 bénéficiaires ayant réalisé le parcours entre avril 2014 et septembre 2016, 31 ont retrouvé un emploi salarié, 23 développent une nouvelle activité, 10 sont encore en recherche, surtout ceux qui sont sortis récemment du parcours, les autres étant soit en formation, soit retraite, soit n'ayant pas répondu à l'enquête. 75% des stagiaires ont donc retrouvé une activité, seul 10 n'ont pas quitté le statut de demandeur d'emploi depuis la fin de parcours.**

Coté Grenoble en centrant sur 2016 : **pour les 17 stagiaires ayant fait le parcours en 2016, 3 sont encore en concrétisation sans activité, donc 14 soit en activité salarié soit en démarche de création ou développement d'activité (5 sur les 6 pour le groupe qui a fini en décembre).**



Un retour à l'emploi plutôt en salarié pour les juniors, en création/développement pour les seniors. Les retours salariés pour les seniors se font sur des emplois qui ne sont pas ceux d'origine

Le témoignage de Camille de l'équipe 14

Lorsque j'ai pris connaissance des activités de L'Arche-aux-innovateurs, j'étais dans une période de réflexion sur mon devenir professionnel. Initialement formée à la recherche et aux métiers de la R&D, mon souhait était de transférer mes compétences techniques vers d'autres métiers. Je n'avais pas d'idées précises sur les métiers, mais je voulais qu'ils soient tournés vers l'innovation. Le fait d'effectuer le parcours m'a aidé sur plusieurs points. L'expérience pratique des processus d'innovation en un temps donné avec des outils et méthodes permet de connaître les nombreuses facettes d'un projet et de sortir de son cadre. Cette ouverture m'a permis d'identifier les métiers potentiels et d'envisager de les exercer avec une plus grande confiance et sagesse. Parmi eux, le métier de chef de projet, de conseiller en innovation, la valorisation de la recherche, et celui l'entrepreneuriat. Le fait de créer son entreprise me paraissait loin avant le parcours, mais je me suis trouvée une âme d'entrepreneuse que je souhaite bien exploiter ! Pendant le parcours, j'ai également eu une meilleure connaissance de l'écosystème Grenoblois et cela a ouvert mon réseau. Grâce à des rencontres et par une démarche réseau, j'ai trouvé un poste de conseiller en innovation à la CCI de Grenoble, ce qui consolide mon projet professionnel.

La définition du modèle économique, l'équilibre de fonctionnement sur les sites de Pont de Claix et Lyon

Business model et financements

Le business model global est basé sur des recettes mi publiques, mi privées :

- Publiques via des supports en lien avec les politiques publiques
- Privées via les fonds de la formation continue, le support des entreprises utilisatrices et la prise d'options payantes par les stagiaires.

L'Association est à but non lucratif, d'intérêt général, ce qui signifie notamment que ses dirigeants fondateurs ne sont pas rémunérés. Il lui faut cependant équilibrer recettes et dépenses, garder une marge pour constituer les fonds propres minimaux. Le business plan prévoit une montée en puissance par site, chaque site proposant 4 à 6 parcours par an, soit 20 à 36 stagiaires par site et par an. La recherche de financements constitue une part significative de l'activité des fondateurs. Après les premiers appuis de la Metro et un financement participatif réussi, les derniers appuis financiers obtenus sont ceux de Pôle emploi, à Grenoble et à Lyon, de Monsento via une revitalisation pilotée par la Directe, la Ville de Lyon, la Région Rhône Alpes.

Budgets

Le tableau ci-dessous présente le budget 2016 réalisé (ainsi que 2015) ainsi que la perspective 2017. Il est à la fois réaliste et raisonnable. Par contre, de fortes incertitudes pèsent sur les recettes pour les parcours, avec la fin de la convention Région sans substitution possible, l'évolution des prises en charge de Pôle Emploi. Les fonds propres seront stabilisés à 3-4 mois d'activité.

	Exercice 1 30/06/2013 --> 31/12/2014	Exercice 2 2015	Exercice 3 2016	Exercice 4 2017
RECETTES / PRODUITS				
PRODUCTION VENDUE DE BIENS ET SERVICES	2 830	11 072	13 999	15 000
CHIFFRE D'AFFAIRES NET	2 830	11 072	13 999	15 000
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	14 469	19 000	64 000	80 000
AUTRES PRODUITS	3 420			
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	20 719	30 072	77 999	95 000
DEPENSES / CHARGES				
ACHATS DE MATIERES PREMIERES ET AUTRES APPROVISIONNEMENTS	318	339	230	1 000
60210000 ACHATS POUR PROJETS		318	339	230
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	12 490	28 080	41 234	80 000
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS SUR IMMOBILISATIONS	1 693	952	33	0
68112000 DOT.AMORT.IMMOB.CORPORELLES		1 693	952	33
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	14 501	29 371	41 497	81 000
RESULTAT D'EXPLOITATION	6 218	701	36 502	14 000
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	83	65	110	150
76400000 INTERETS LIVRET BLEU CM		83	65	110
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS	83	65	110	150
RESULTAT FINANCIER	83	65	110	150
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS	6 301	766	36 612	14 150
EXCEDENT OU DEFICIT	6 799	3 109	11 479	10 000

Perspectives

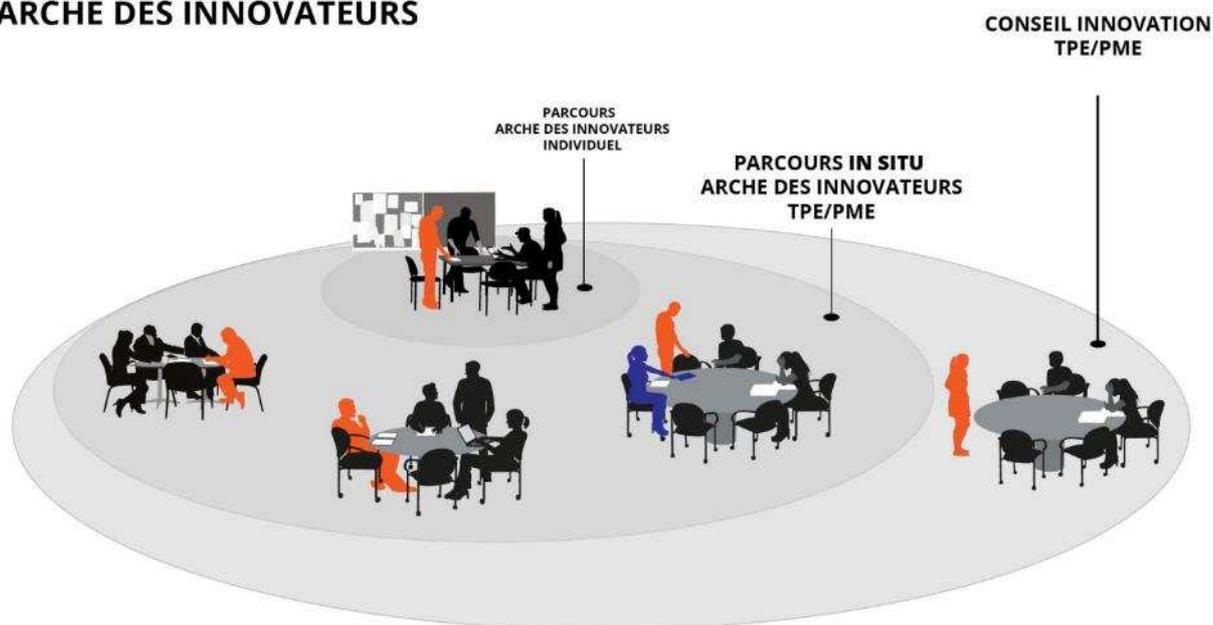
Pour 2017, le premier enjeu est de continuer sur le rythme de 2016, avec 3 à 4 équipes à Grenoble et 3 ou 4 à Lyon, en fonction des financements.

Pour cela, il faut renouveler le partenariat avec Pôle Emploi en 2017, réussir le recrutement de stagiaires, compléter le financement.

Le modèle économique est maintenant affirmé, avec un coût par stagiaire de l'ordre de 1 500 € à 3 000 € pris en charge sur les sites de Grenoble et Lyon par différents financements publics et privés. La variable d'ajustement étant le bénévolat des intervenants,

De nouvelles actions doivent être déployées pour favoriser l'activité des Archi' Novateurs n'ayant pas un emploi à plein temps, ce qui est fréquent en reprise d'emploi. L'offre de service aux organisations et entreprises est en cours de définition, selon le schéma ci-après :

LA DYNAMIQUE DE L'ARCHE DES INNOVATEURS



Elle doit de déployer en 2017, poursuivant les démarches entreprises en 2016 sur quatre axes :

- Conforter le capital humain, avec les chefs de projets et intervenants nécessaires, tous ayant accompli le parcours de l'Arche (Archi' Novateurs).
- Elargir la base de financement en mettant le parcours de l'Arche à l'inventaire, c'est-à-dire en le rendant éligible au Contrat Individuel de Formation.

Ils ont animé l'Arche à Grenoble en 2016

	<p>André Barthernay Coordonnateur</p>	<p>30 ans d'expérience dans le pilotage de projets et de programmes informatiques en sociétés de services ; il a formé ou de coaché de nombreux chefs de projets et animé des équipes d'experts et des pôles de compétences sur les nouvelles technologies des systèmes d'information. Plus d'info André coordonne tous les parcours et anime les ateliers fonctions, BP, bilan</p>
	<p>Laurent Sougey</p>	<p>Technologue, créatif, ouvert sur les nouveaux usages, avec 20 années d'expérience industrielle. Plus d'info Laurent anime les ateliers veille, communication, vente, et les pages facebook</p>
	<p>Michel Hutinel</p>	<p>Une longue expérience en tant ingénieur informaticien et responsable d'équipes techniques de recherche développement dans le domaine de la PAO multilingue. Très concerné par l'innovation autant sociale que technologique, il est diplômé "Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et solidaire". Plus d'info Michel anime les ateliers conception et fabrication et assure la liaison avec le CCSTI</p>
	<p>Eric Mazaud Relation entreprises</p>	<p>Cadre expérimenté dans des industries variées, domaine de compétence principal Marketing & Business en contexte international. Plus d'info Eric a aidé à mettre au point le coup de pouce pour les entreprises</p>
	<p>Héloïse Boyer</p>	<p>Après une formation initiale en école de commerce (HEC), une expérience diversifiée de plus de 15 ans en entreprises, associations, collectivités, elle accompagne aujourd'hui les changements et l'innovation sociale dans les organisations en tant que consultante, formatrice et coach.. Plus d'info Héloïse anime l'atelier coaching et est chef de projet coup de pouce</p>
	<p>Yasmine Deroyon</p>	<p>Consultante marketing créatrice de Y.pilon marketing, 12 années d'expérience en marketing stratégique et produit en milieu industriel. Y.pilon Marketing a été créée dans l'idée de mettre en adéquation avec les ambitions de l'entreprise, son territoire de jeu, son offre produit et l'expérience que les clients en font ! Plus d'info Yasmine aide l'Arche pour la mobilisation CPF pour notre parcours</p>
	<p>Camille Marie</p>	<p>Docteur en matériaux, passionnée d'innovation, actuellement conseiller technologique. Plus d'info Camille aide à l'insertion de l'association dans l'écosystème</p>

Ils ont animé l'Arche à Lyon en 2016

	Domitille Chavatte Responsable Lyon	Consultante et formatrice Ressources Humaines et Responsabilité Sociétale, expérimentée en marketing, communication et animation de réseau, passionnée d'innovation sociétale. Plus d'info Coordinatrice du parcours - Anime les ateliers de lancement, communication & développement
	Maud Dégruel	Consultante en transformation du travail, attachée à concilier performance collective et épanouissement individuel, la question des parcours professionnels lui est tout particulièrement chère. Elle est aussi joaillière et philosophe amatrice à ses heures ! Plus d'info Anime les ateliers créativité
	David Garcia	Spécialisé en recherche industrielle, innovation technologique, et management de la recherche. Plus d'info Anime les ateliers technologie
	Florence Lecluse	Pilotage de projet et structure, management d'équipe, développement commercial et experte de l'analyse extra-financière. Plus d'info Anime les ateliers finance
	Antoine Louvet	Consultant en marketing et communication, expérimenté en projets d'évolution des organisations, et des systèmes d'information associés. Plus d'info Anime les ateliers communication et développement
	Anne-Emmanuelle Mouis	Consultante et coach RH, Dirigeante AEM Consulting. Plus d'info Anime le Bilan Emploi du parcours
	Bruno Poyet	Ingénieur – chercheur informaticien, associé Start Up de GPS Indoor (Ainsi) Plus d'info Anime les ateliers conception 2D & 3D

Conclusion

Voilà 4 ans que l'idée a germé dans la tête des fondateurs, bientôt rejoints par les premiers supporters : comment aider les demandeurs d'emploi en recherche, certains depuis longtemps, qui ont compétences et/ou expérience mais ne trouvent pas d'activité adaptée, salariée ou entrepreneurs ? A cette question, une réponse a été imaginée, tranchant sur les solutions existantes : au-delà de la qualité du CV, du réseau dans le domaine de compétence, pourquoi ne pas favoriser l'employabilité en travaillant sur trois points clés, la dynamique de groupe, la compétence innovation, le réseau en faveur de la création d'activité et de l'intrapreneuriat ?

Le diable étant dans le détails, il a fallu concevoir et surtout tester un parcours du processus d'innovation, tel qu'il est pratiqué en petite entreprise, nouer un partenariat fondateur avec Pôle Emploi, puis le FabLab de Grenoble La Casemate, trouver les premiers financements, crowdfunding, ville de Grenoble, Metro Grenoble, à chaque fois en convainquant des interlocuteurs ouverts au décroisement pour ce projet entre social et économique. Egalement travailler sur la capital humain de l'association, bénévoles, coordonnateurs, coachs.....tous issus du parcours. Et la mécanique s'est enclenchée, aussi à Lyon, autour de nos valeurs, intérêt général, bienveillance, solidarité, ouverture, à chaque fois grâce à des talents impliqués.

Pourquoi ce rappel ? Pour redire l'immense intérêt de l'entrepreneuriat social, des murs que l'on peut abattre (au lieu d'en construire !) en misant sur l'humain, dans un intérêt économique bien compris. Nous nous sentons en phase avec ces initiatives trop peu connues qui font évoluer notre société, fondées sur le partage, le co quelque chose, sans lucrativité.

Notre initiative a réussi, par hasard et par nécessité pour reprendre un texte ancien mais d'actualité, tant d'autres échouent, par manque de soutien, qui si elles avaient réussi tireraient l'ensemble vers le haut. Nous restons mobilisés pour continuer notre action malgré les difficultés et incompréhensions, grâce au vivre ensemble et à tous ces sourires que nous captions auprès de nos stagiaires ArchiNovateurs, supporters et sponsors.

Belle aventure, originale et ressourçante, à partager et développer !