

Synthèse des retours à l'emploi sur Grenoble et Lyon

L'Arche aux innovateurs propose un parcours d'innovation pour accompagner des demandeurs d'emploi vers l'emploi ; ce parcours assure une transition numérique des stagiaires entre une connaissance de base des outils numériques (google, office) et une utilisation d'outils variés intéressant tous les secteurs de l'entreprise, en lien avec le processus d'innovation qui intéresse tous les services de l'entreprise. Le retour des stagiaires est très bon avec la reconnaissance de la dynamisation, de la connaissance du processus d'innovation, du réseau Grenoblois. Ce point est attesté par l'évaluation d'un jury indépendant dans le cadre B2I (rectorat).

En bilan, les 70 stagiaires de l'Arche ayant réalisé un parcours entre avril 2014 et septembre 2016 sont soit des juniors < 35 ans (22%), soit des seniors de plus de 50 ans (40%). Parmi les 70 bénéficiaires, 40% sont des femmes.

En grande majorité, ils sont diplômés (BAC+5) ; 45% sont en recherche depuis plus de 12 mois, en majorité (56%) de plus de 50 ans.

Les compétences et l'expérience sont à parité technique (mécanique, électronique, informatique) et non techniques (les autres métiers de l'entreprise).

La satisfaction la plus importante des bénéficiaires a trait au développement du réseau, à la reprise de confiance, à l'envie donnée d'entreprendre ; maîtrise du numérique et du processus d'innovation sont remarqués. L'apport est faible en piste d'emplois salariés dans le domaine d'origine.

Sur 70 bénéficiaires, 31 ont retrouvé un emploi salarié, 23 développent une nouvelle activité, 10 sont encore en recherche, surtout ceux qui sont sortis récemment du parcours, les autres étant soit en formation, soit retraite, soit n'ayant pas répondu à l'enquête.

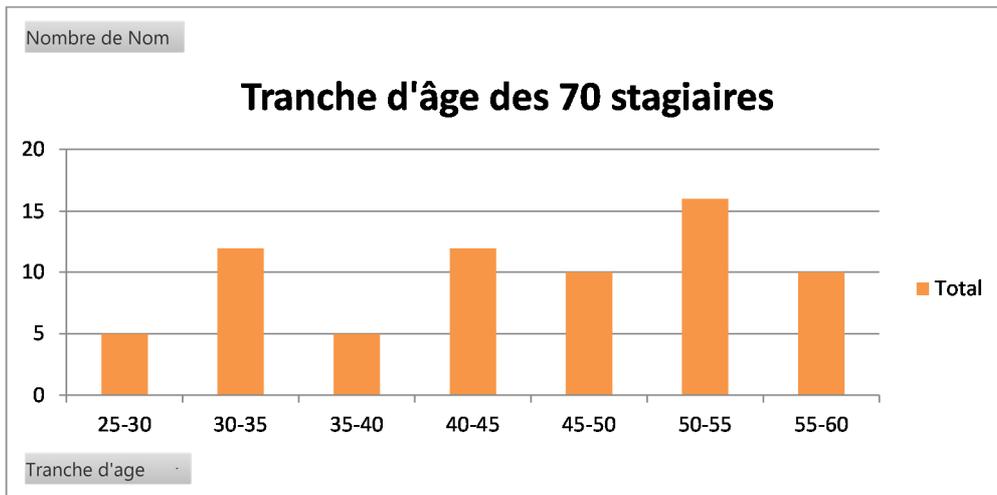
75% des stagiaires ont donc retrouvé une activité, seul 10 n'ont pas quitté le statut de demandeur d'emploi depuis la fin de parcours.

Quelques statistiques :

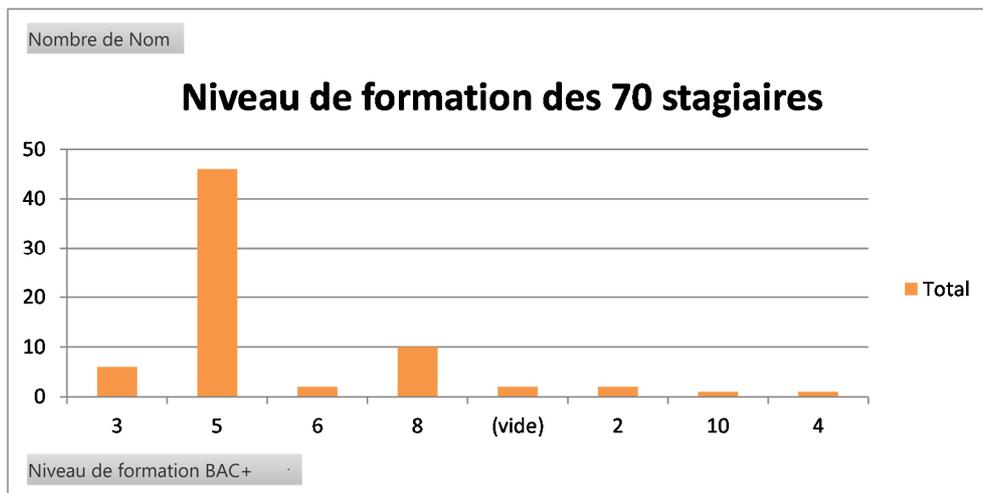
Toutes les tranches d'âge sont représentées, 50% de plus de 45 ans

Tous les indicateurs montrent donc la pertinence de la démarche, l'efficacité de la coopération entre Pôle Emploi pour le recrutement et l'Arche aux Innovateurs pour le parcours.

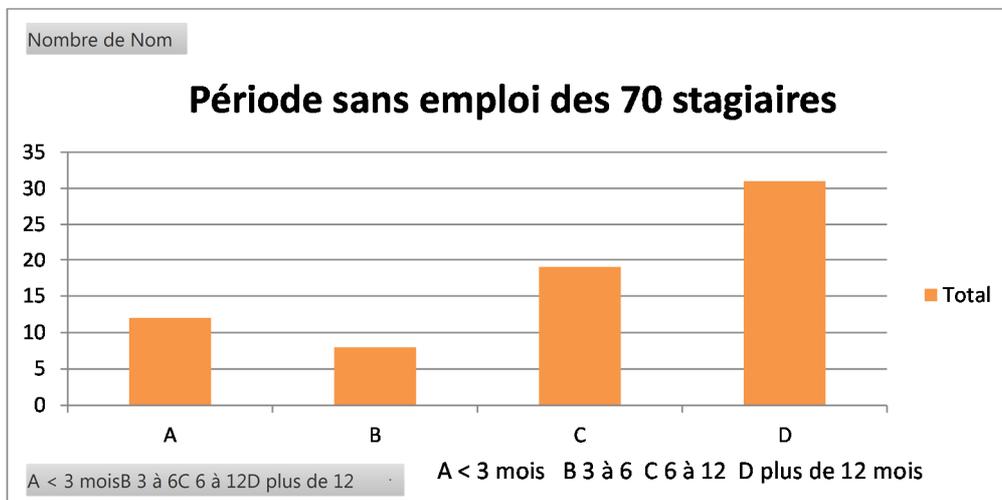
Données sur les stagiaires



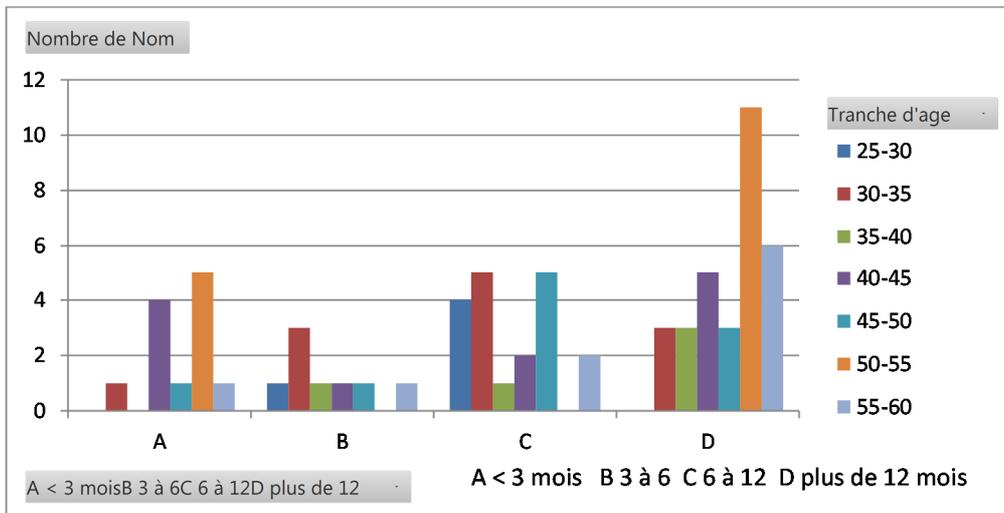
Une formation en moyenne BAC+5



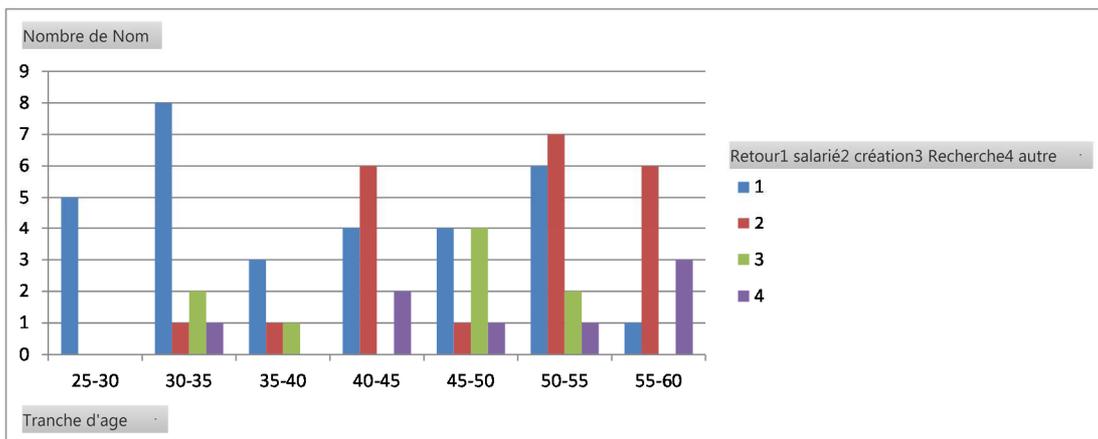
Une période sans emploi de plus de 12 mois à près de 40%



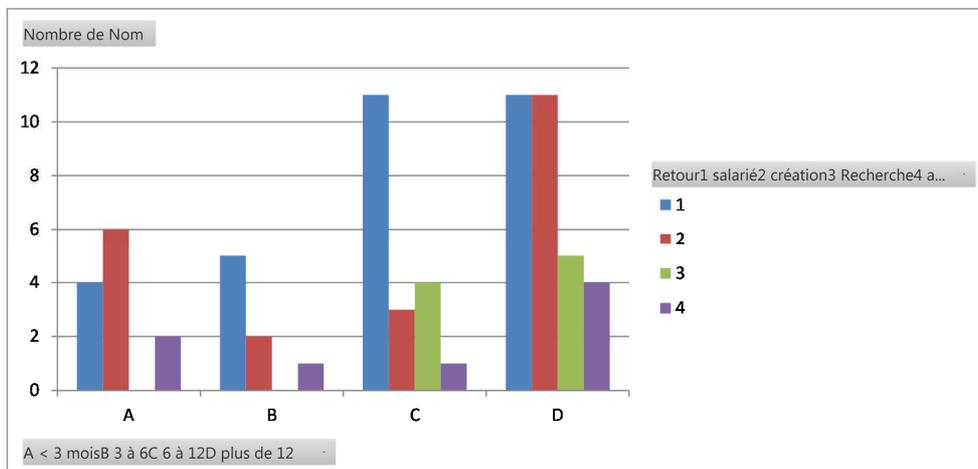
Pour les demandeurs d'emploi de plus de 12 mois, une sur représentation des seniors



Un retour à l'emploi plutôt en salarié pour les juniors, en création/développement pour les seniors. Les retours salariés pour les seniors se font sur des emplois qui ne sont pas ceux d'origine



Retour salarié et création à parité pour les plus de 12 mois

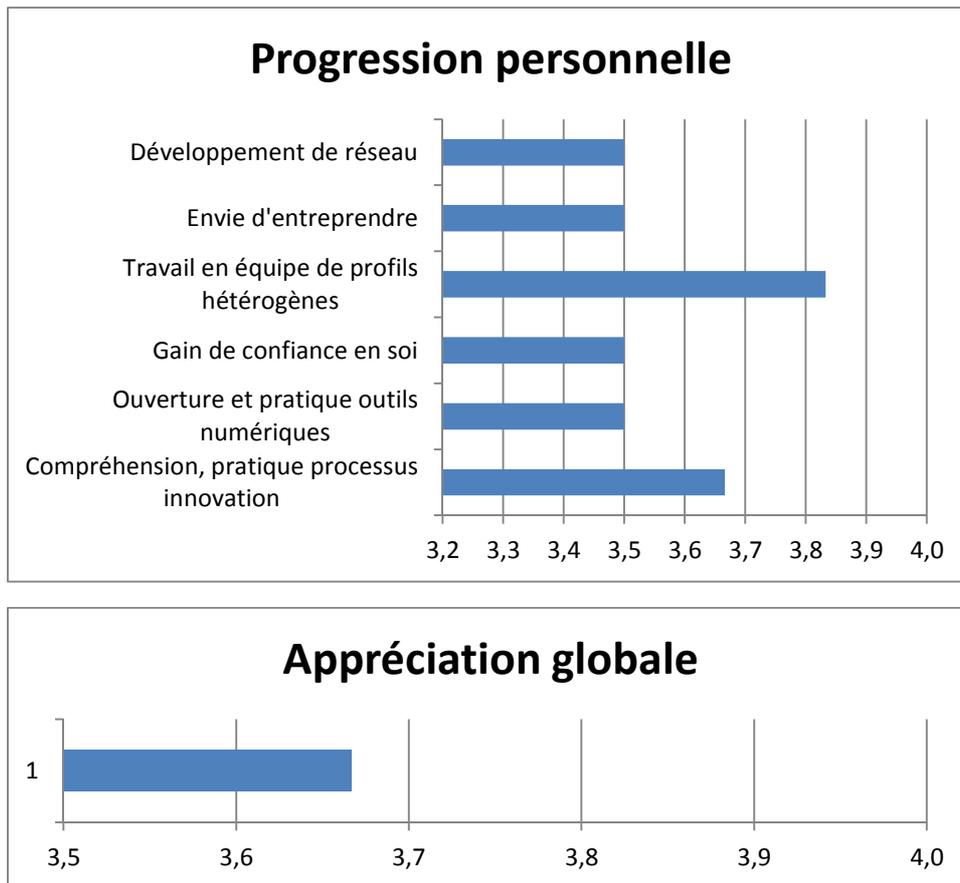


Présentation de l'équipe 14, sa composition, ses réalisations, son évaluation

Composition : 6 stagiaires, 5 femmes, 1 homme, BAC+5, de 25 à 45 ans.

Réalisation : VaVoirMichel, un projet pour favoriser la relation entre membres d'une même organisation. Plus d'informations sur le site développé

Evaluation (échelle de 1 (peu satisfait) à 4 (très satisfait))



Echelle de 1 (peu utile) à 4 (très utile)

2 Obtention du B2I adulte

Pour l'équipe 14, un jury indépendant du rectorat a jugé la qualité des réalisations

En bilan, 100% de réussite avec l'obtention du B2I pour les 6 stagiaires.

En commentaires : Excellent travail, très bon usage de la VAE. Situations d'évaluation très intéressantes donnant toute leur place aux travaux collaboratifs. 100% de succès

Bilan des stagiaires de Grenoble en 2016

Lors des 3 informations collectives, le recrutement de Pôle Emploi a permis d'avoir 73 présents, qui ont donné lieu à 36 interviews de personnes intéressées, avec au final 17 stagiaires entrant dans le parcours.

Pour les 17 stagiaires ayant fait le parcours en 2016, 3 sont encore en concrétisation sans activité, donc 14 soit en activité salarié soit en démarche de création ou développement d'activité (5 sur les 6 pour le groupe qui a fini en décembre).

Bilan pour tous les stagiaires Grenoblois

50 stagiaires ont réalisé le parcours à Grenoble. Parmi ceux-ci, 25 soit 50% ont plus de 45 ans, 22 sont demandeurs d'emploi depuis plus de 12 mois.

Sur ces 50 stagiaires, on compte 26 retour à l'emploi salarié (plus d'un sur deux !), 17 s'étant lancé dans une création / développement d'activité (donc plus e catégorie A). 86% des stagiaires Grenoblois sont dans l'activité.